

臨床研修評価票（研修科指導医評価）

研修医氏名： _____ 年次 _____
 研修病院および診療科： _____ 病院 _____ 科
 研修期間： _____ 年 _____ 月 _____ 日 ～ _____ 年 _____ 月 _____ 日
 研修科指導医： _____ 印

評価方法：以下の5段階で評価する。

1：極めて良くない、2：良くない、3：標準、4：優れている、5：抜きんでいる

※Ⅱ．研修に対する姿勢の、「精勤度」と「服装・身だしなみ」に関しては以下

1：極めて良くない、3：良くない、5：標準

※「1」は不合格ですので、必修科の場合は再履修が必要となります。

I．臨床知識と技能

1. 基本的知識の研修目標到達度	1	2	3	4	5
2. 基本的技能の研修目標到達度	1	2	3	4	5
3. 医療面接技法の研修目標到達度	1	2	3	4	5
4. POMRに基づく診療記録（概要録を含む）が記載できた。	1	2	3	4	5
5. 症例に関する情報（症状、所見など）を整理し、対策を立てられた。	1	2	3	4	5
6. 症例に適切に提示し、討議できた。	1	2	3	4	5
7. 患者及び家族に対し納得のいく説明ができた。	1	2	3	4	5
8. 保健医療法規・制度、公費負担医療など医療の社会的側面が理解できた。	1	2	3	4	5

Ⅱ．研修に対する姿勢

1. 精勤度（遅刻・早退・欠勤時の連絡を含む）	1	3	5		
2. 服装・身だしなみに注意し名札を付けた。	1	3	5		
3. 積極的・自主的に研修した。	1	2	3	4	5

Ⅲ．対人関係・態度

1. 患者・家族と良好なコミュニケーションがとれた。	1	2	3	4	5
2. 医療チーム（コメディカルを含む）内で良好なコミュニケーションがとれた。	1	2	3	4	5
3. 挨拶、患者への自己紹介、言葉遣いが適切であった。	1	2	3	4	5

Ⅳ．総合評価	1	2	3	4	5
--------	---	---	---	---	---

コメント：（「1」または「2」の場合は必ずコメントをお願いいたします）